

中山医院工会 2025 年工作计划

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和中国工会十八大精神，紧紧围绕医院的工作重心和发展大局，坚持党的全面领导，与时俱进、改革创新。切实增强工会组织的政治性、先进性、群众性，充分发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，树立以职工为中心的工作导向，创新“全国模范职工之家”服务品牌，推动医院高质量发展，提升职工幸福感。

一、坚持党对工会的全面领导，增强政治意识，加强职工思想引领。

持续贯彻落实党的二十届三中全会精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和中国工会十八大精神，组织理论学习与实践，推动医院高质量发展。

坚持党建引领工会工作全面发展，将党建学习与工会活动紧密结合，充分发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，建设党群服务中心，加强与团委等群体工作的协同合作，完成工会空间调整。

二、进一步健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进院务公开，凝心聚力助推医院高质量发展。

组织召开第十届四次职工代表大会暨第十八届五次工代会，持续推进医院“三重一大”、党风廉政建设、医德医风建设等院务公开，

加强职代表、工代表思想意识和工作能力培训，切实提升代表的履职能力。

持续优化“钉钉”职代会提案网上征集和全流程办理系统，改进工会微信公众号及网站建设，逐步建成“智慧工会”平台，打造线上线下相结合的民主管理新模式。

三、弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥先进典型引领示范和辐射带动作用，营造“比学赶超”学习氛围。

推进劳模、工匠、巾帼创新工作室建设，加大对劳模工匠和先进职工的宣传，建立劳模先进宣传阵地，营造比学赶超的浓厚氛围。开展医、护、技、行政、后勤等各岗位劳动技能比赛活动，提升职工岗位创新能力。承办医务工会“2025年上海市卫生健康系统劳模创新论坛”活动。

四、树立以职工为中心的工作导向，维护职工合法权益，竭诚服务职工群众，建设工会融合型服务阵地，创新“全国模范职工之家”服务品牌，提升职工幸福感。

进一步完善帮困保障体系，通过精准帮扶、定期慰问、心理疏导等多种方式，切实解决实际困难。常态化做好职工各项慰问工作。

人工智能赋能“职工之家”，探索建设本院职工AI健康管理及健康促进平台，利用机器学习算法对职工的健康数据进行分析及个性化风险评估、健康建议、运动和饮食指导等，利用AI技术帮助职工实现自我健康管理。

树立以职工为中心的工作导向，为职工办实事，创新“全国模范职工之家”服务品牌建设，提升文体活动品牌影响力，增强团队凝聚力，提升职工幸福感。

1、与科研处图书馆阅览区共享共建“职工书屋”布局设计及建设，提升全国“职工书屋”示范点品牌效应；深入开展读书节系列活动，推进“中山书友荟”持续发展；

2、根据“上海市职工体育示范基地”的要求完成职工健身区域的设计、建设及运营管理；推进“中山跑团”、羽毛球、乒乓球、篮球、足球等职工体育社团持续发展；

3、持续推进“上海市人文关怀心理疏导示范点”品牌建设，加强“巴林特小组”活动，延展“巴林特小组+”、“减压茶艺室”等活动，传播“运动+心理健康”的理念，建立职工健康促进计划，打造职工身心健康管理新模式；

4、持续推进“上海市卫生系统文化艺术基地”品牌建设，以“语言艺术”及“时装展示”基地为核心，加强文化建设及文体社团的支持力度，丰富职工文化生活，提升文化素养；

5、继续举办“杜鹃花节暨文化体育节”、职工文化艺术节等活动，创新活动模式，提升职工文体活动影响力；

6、加强“职工亲子工作室”的基础设施维护，不断改善亲子工作室的软硬件，提升“亲子工作室”服务水平，解除职工后顾之忧，创建“上海市儿童友好特色实践点”；

7、完成“三星级爱心妈咪小屋”移址改建，提升屋内各类设施配备，提供给哺乳期女职工使用，不断提升职工的满意度；

8、加强与复旦大学工会、徐汇区工会以及教育、体育、艺术、文化等行业工会交流沟通，资源共享，以职工为中心，建立“平台化发展”的理念，切实关心关爱职工；同时也积极传播健康理念，拓展医疗健康市场，促进医院高质量发展。

复旦大学附属中山医院工会

2025年1月