

2024年度复旦大学附属中山医院工会财务和经费审查工作报告

各位代表：

我受复旦大学附属中山医院工会委员会和经费审查委员会委托，向大会作2024年度工会财务和经费审查委员会工作报告，请代表们审议。

一、本届工会2024年1月-2024年12月财务收支情况审议报告

2024年1月至2024年12月，医院工会财务收支情况如下：

截至2024年12月31日，工会经费收入1317万元，全年总预算收入1299万元，工会经费收入预算执行率101%。其中会费收入124万元、拨缴经费收入839万元、上级补助收入340万元、其他收入14万元。

截止2024年12月31日，工会经费支出1603万元，全年总预算支出1595万元，支出预算执行率100%。其中：

1. 职工活动支出1470万元，主要用于职工教育、文体活动、宣传活动、职工慰问、电影观摩等，以及根据上级工会的通知开展的“乐享上海 福满四季”相关支出，预算执行率101%；
2. 职工服务支出58.80万元，主要用于健康休息室，亲子工作室，文体基地、社团，救急济难基金团体会员会费等；
3. 维权支出67万元，主要用于送温暖慰问等；
4. 业务支出7万元，主要用于培训、会议、订阅报刊、办公费等。

2024年，医院工会财务工作始终紧密围绕医院中心任务，紧密贴合医院职工队伍状况以及工会财务工作的实际需求，严格遵循工会“三重一大”决策制度和中央

“八项规定”要求，在工作过程中深入学习贯彻党的二十大精神，切实落实国家相关法律法规以及工会财务的各项规定，并且定期向同级党组织汇报工会工作进展情况，确保工会工作方向的正确性和工作开展的合规性。在工会经费管理方面，严格执行收缴、使用和管理制度。经费收缴规范有序，确保了经费来源的稳定可靠；使用上坚持以维护职工权益为重点，在落实民主管理、强化自身建设、提升职工素质、积极组织开展各类文化体育活动以及关心、慰问和帮扶病困职工等方面精准发力，紧密结合医院广大工会会员的切身利益，切实将工会经费用到实处，让职工感受到工会组织的温暖与关怀，增强职工的归属感和凝聚力。在编制年度经费预算时，合理安排预算项目，结合医院工会工作重点和职工需求，提高预算编制的科学性和精准性。

在制度建设上，进一步加强工会经费内控管理，修订完善了《工会经费收支管理制度》《工会资产管理制度》《工会采购管理制度》等一系列规章制度，使工会财务管理工作更加规范化、制度化、科学化，为工会财务工作提供了坚实的制度保障。

中山医院工会委员会于2024年4月顺利接受上海医务工会对2023年度预算执行和财务收支情况的审计工作。审计报告不仅对工会委员会的工作给予了充分肯定，同时也提出了具有建设性的改进意见。对审计意见医院工会委员会高度重视，迅速组织力量进行全面整改，针对审计中发现的问题逐一分析原因，制定详细的整改措施并加以落实，及时完善了相关工作流程和制度规范，进一步提升了工会财务管理工作的质量和水平。通过此次审计及整改工作，医院工会财务工作更加严谨规范，为今后的工作开展奠定了更加坚实的基础。2024年工会财务考核荣获优秀成绩。

中山医院工会经费审查委员会对本级财务收支情况进行认真的审议，同意工会

委员会财务工作报告，认为工会经济活动规范运行，工会经费和资产安全完整。请代表予以审议通过。

二、本届工会经费审查委员会工作的汇报

工会第十八届经费审查委员会按照《中华人民共和国工会法》《中国工会审计条例》以及全国总工会制定的《基层工会经费审查委员会工作条例》，在市医务工会和医院党政领导下，认真履行经审工作职责，加强工会经费审查和监督，积极配合医院工会开展各项工作，促进医院工会财务工作持续发展。

(1) 加强经审工作规范化建设，提升审查监督履职能力。根据工会经审工作相关规定，定期与工会主席及专职副主席汇报讨论经审会工作及工会经费的使用情况，出席医院工会委员会的会议，定期召开经审委员会会议，积极组织开展工会经费审查监督工作。主动适应党中央对审计工作的新要求 and 工会系统改革新形势，积极推进工会经审制度建设，积极探索经审体制和机制创新，通过建章立制，形成制度化、规范化、科学化的工会经费审查监督制约机制，为全体工会会员用好、管好工会经费认真履职。

(2) 加大力度规范工会经费使用，促进落实中央八项规定精神。深入研究解读工会财务新政策，坚持学习贯彻《中国工会审计条例》，定期对本级工会经费记帐凭证、明细帐、财务报表进行审核；每半年及每年度对工会经费预算、决算执行情况进行审议；及时了解和分析工会经费的使用情况，并提出工会经审委员会建议；加强对工会拨缴经费收入、使用、管理的检查和监督，为工会经费使用的合法性和正确性提供有力保障。对工会的预算、预算执行、上级补助收入、会费收入、拨缴经费、制度建设、制度执行、专项资金、固定资产等进行专项审计，立足医院高质量发展新格局，促进工会经费的管理。对医院工会“四位一体”立体经审监督体系

的建设及执行情况进行专项审计，促进工会立体经审监督体系的建设及执行。

(3) 推进工会审计发现问题后续整改，深化审计结果运用。对审计后续整改工作提出意见和建议，将“发现问题”与“推动整改”放在同等重要位置，把审计意见整改落实作为长效机制，把查问题、提建议、抓整改同完善制度、加强管理、促进工作结合起来，与工会财务一同对整改问题分析原因并落实整改计划和期限，帮助整改真正落到实处，共同做好审计整改“下半篇文章”。

(4) 推动完善工会内部控制管理体系。结合对本级工会经费账务和固定资产、采购等的审核，了解和分析工会经费的使用情况，内部控制、固定资产等管理情况，参与工会重大经济制度制订的讨论，提出建议促进工会内部控制管理工作推进。

(5) 注重学习积累，提高经审干部专业素养。坚持集中学习与个人学习相结合、理论学习与实务操练相结合，积极参加上级工会举办的有关经审工作学习培训，不断提高经审干部的专业素质与职业判断力，进一步加强工会经费的监督检查与经审工作的服务能力。2024年工会经审考核荣获优秀成绩。

以上是复旦大学附属中山医院工会财务和经费审查委员会工作报告，请代表予以审议。

复旦大学附属中山医院第十八届工会委员会

复旦大学附属中山医院第十八届经费审查委员会

2025年1月24日