

我院蝉联2024年度上海市住培综合评价第一梯队第一名！

原创 复旦中山规培科 复旦大学中山医院住培 2025年01月16日 15:20 上海



序号	专业基地	位列梯队
1	内科	第一梯队
2	急诊科	
3	皮肤科	
4	神经内科	
5	康复医学科	
6	外科	
7	临床病理科	
8	放射科	
9	超声医学科	
10	放射肿瘤科	
11	全科医学科	

住培管理“中山模式”

复旦大学附属中山医院始终以党建为引领，秉承“过程规范、协同创新、持续推进”的管理宗旨，探索创建住院医师规范化培训管理的“中山模式”。

1

教学底蕴深厚 教育成果丰硕

作为国内最早的教学医院之一，中山医院医学大家云集，文化积淀厚重，教学底蕴深厚，医学教育薪火赓续传承。医院共有21个专业基地，7个专业基地获评国家重点专业基地。医院领导和师资对教学充满热情，樊嘉院士获评首届全国十佳优秀住培基地负责人，3人先后获评上海市住培杰出贡献奖，2人获评全国优秀住培管理工作，10人次获评上海市优秀住培管理者。2023和2024年累计5人次住培研究项目获得国家级教学课题资助，10人次获得上海市毕业后医学教育教学研究课题及教学成果奖项。

2

完善管理体系 数智信息化建设成效显著

医院一贯秉承严格的住培管理制度，已建立完善的住培管理和教学体系。在住培数智信息化管理模式探索方面，医院历经15年自主研发，卓有成效。医院教学管理平台不仅能对院校医学教育、毕业后医学教育、继续医学教育进行一体化管理，而且已实现住培信息化管理系统与院内人事、护理、电子病历(HIS)等系统互联互通，并内置自建住培考核题库及数智化教学资源库，实现个体化培训和考核，优化各专业基地分层递进的轮转方案，通过信息化手段高

效率完成对住院医师的全过程管理。该教学管理平台多项创新设计已获得50项国家计算机软件著作权。

3 保障临床实践培训 践行胜任力导向医学教育

医院为所有住院医师开通电子病历医生工作站使用权限、为完成执业医师注册的住院医师开通所有医疗工作和医保处方权限，充分保障住院医师的临床实践培训。医院建立并持续探索住院医师“计点积分”综合评价机制，体现了岗位胜任力为导向的现代医学教育理念。

4 完善激励机制 强化师资队伍建设

医院以师资综合评价为核心，对住培师资进行动态化的质量管理。在卫生系列高级专业技术职称晋升中设立教学专长组，开通晋升“教学绿色通道”。从2019年开始，已经有10位指导老师成功晋升。医院还通过提高临床教学活动津贴标准、编制专业基地教学工作预算、设置师资评优评先奖励、将专业基地和科室住培工作完成情况纳入综合目标绩效考核等措施激发教学热情，有效提高了科室和关键教学岗位人员对住培工作的重视，建设和培养了一支高素质、高水平的住培师资队伍。

5 重点专业基地成绩突出 充分发挥示范引领作用

2020年及2021年，医院共有7个专业基地获评全国重点专业基地，医院高度重视重点专业基地建设，各专业基地分别开展特色教学方法：全科基地的“滚动螺旋递进”社区培训模式、麻醉科基地的基于核心胜任力框架的课程体系建设、内科基地的“深入临床、独立门诊”分层递进训练模式、外科基地的“三基为本、实践为王”综合培训模式、急诊科基地的模拟师资团队建设助力阶梯式技能培训、临床病理科基地的晨课结合费曼学习法、口腔全科基地的“全人观念”全身疾病口腔综合序列治疗培训，均在提升住院医师综合能力方面发挥积极作用。同时，各专业基地还特别重视对医联体单位及云南、福建等各地医院开展住培帮扶，充分发挥示范引领作用。

复旦大学附属中山医院将继续以培训质量为本，数智赋能，创新驱动，继续发挥示范引领作用，把医疗和学科优势转化为教学优势，进一步扎扎实实做好住培工作，以“严谨、求实、团结、奉献、创新、关爱”之院训为指引，全面推进中山住培工作高质量发展，为国家住培事业做出新的更大贡献！



复旦大学附属中山医院
住院医师规范化培训

分享你我
铸就卓越!



微信号 | zhongshan_jxy



复旦大学附属中山医院

Zhongshan Hospital, Fudan University