

# 复旦中山：守正创新，数智赋能，示范引领，凝心聚力构建高质量住院医师规范化培训管理模式

复旦大学中山医院住培 2024年12月12日 16:20 上海

守正创新  
数智赋能  
示范引领

凝心聚力构建高质量  
住院医师规范化培训  
管理模式

复旦大学附属中山医院

## 复旦中山

复旦大学附属中山医院是国家卫生健康委委属综合性三级甲等教学医院，是国家发展改革委首批“辅导类”国家医学中心创建单位、全国公立医院高质量发展试点单位。是国家住院医师规范化培训示范基地、首批国家临床教学培训示范中心、中国住院医师培训精英教学医院联盟创始成员单位。住院医师规范化培训教学成果曾获得国家教学成果特等奖、上海市教学成果特等奖等荣誉。在2022年、2023年上海市住培基地年度综合评价中均稳居第一梯队第一名。在国家卫生健康委、中国医师协会和上海市卫生健康委的共同指导和大力支持下，复旦大学附属中山医院始终以党建为引领，秉承“过程规范、协同创新、持续推进”的管理宗旨，摸索创建出住院医师规范化培训管理的“中山模式”。

No.1

教学底蕴深厚  
教育成果丰硕



樊嘉院士获评

## 2024年上海市住培杰出贡献奖

作为国内最早的教学医院之一，中山医院医学大家云集，文化积淀厚重，教学底蕴深厚，院校医学教育、毕业后医学教育和继续医学教育综合发展。医院共有21个专业基地，7个专业基地获评国家重点专业基地（上海市最多）。医院领导和师资对教学充满热情，致力于青年医师培养，医学教育薪火赓续传承。樊嘉院士获评首届全国十佳优秀住培基地负责人、3人先后获评上海市住培杰出贡献奖（上海市最多），2人获评全国优秀住培管理工作。10人次获评上海市住院医师规范化培训优秀管理者。多名住院医师荣获“全国优秀住院医师”称号。自2018年起设立教学研究“金点子”项目，2023和2024年累计5人次住培研究项目获得国家级教学课题资助，10人次获得上海市毕业后医学教育教学研究课题及教学成果奖项。

## 完善管理体系 数智信息化建设成效显著

No.2



## 中山医院大教育数智信息化管理平台

医院一贯秉承严格的住培管理制度，已建立完善的住培管理和教学体系，各项制度健全、过程管理精细、课程体系完善、师资队伍实力雄厚。在住培数智信息化管理模式探索方面，医院历经15年自主研发，卓有成效。医院教学管理平台不仅能对院校医学教育、毕业后医学教育、继续医学教育进行一体化管理，而且已实现住培信息化管理系统与院内人事、护理、电子病历(HIS)等系统完全互联互通，通过信息化手段高效率完成对住院医师的全过程管理，优化各专业基地分层递进的轮转方案，并且通过信息系统实现个体化培训和考核。尤其是与电子病历（HIS）系统的联通，可以随时溯源住院医师学习病例、手术培训、门诊训练、管床数量、值班安排等情况。信息系统内置了医院自建的住培考核题库及评价标准评分表库，还自建了丰富的数智化教学资源库，包括教学课件、视频、图

谱以及教学病例等，为住院医师提供了及其丰富的学习资源。该教学平台多项创新设计已获得50项国家计算机软件著作权。

No.3

### 保障临床实践培训 践行胜任力导向医学教育

中山教发〔2023〕19号  
**复旦大学附属中山医院住院医师规范化培训  
临床实践保障制度**

为加强医院住院医师规范化培训质量，规范住院医师规范化培训基地的过程管理，全面提升住院医师核心胜任力，根据国家《住院医师规范化培训内容与标准（2022年版）》，结合《复旦大学附属中山医院住院医师规范化培训总则》和医院具体情况，为保障住院医师的临床实践顺利进行，提高医疗服务质量，出台制度如下：

一、协助住院医师报考执业医师资格考试和办理执业注册或变更

**教育处、人力资源部、医务处、  
医保办、网络中心、门诊办公室等  
各职能部门形成合力**

- 电子病历权限开通**  
负责部门：人力资源部  
涉及部门：网络中心
- 值班权限开通**  
负责部门：教育处  
涉及部门：人力资源部、教育处
- 处方权限开通**  
负责部门：人力资源部  
涉及部门：医保办、网络中心  
申请流程：人力资源部 → 医保办 → 网络中心 → 培训上机
- 门诊权限开通**  
负责部门：门诊办公室  
涉及部门：医保办、网络中心  
申请流程：门诊办公室 → 医保办 → 网络中心 → 开通门诊权限

### 住院医师临床实践保障制度

医院为所有住培医师开通电子病历医生工作站使用权限、为完成执医注册的住院医师开通所有医疗工作和医保处方权限，充分保障住培医师的临床实践培训。在医疗工作越来越多在门诊开展的情况下，医院坚持开设内科和外科综合普通门诊，并且由经过评估和考核合格的住院医师独立看诊，不仅有效弥补了病房所见病例病种的不足，而且为住院医师独立承担常见病和多发病的诊疗任务创造了实践机会。医院建立并持续探索住院医师“计点积分”综合评价机制，体现了岗位胜任力为导向的现代医学教育理念。

医院积极探索卓越医学人才培养模式，从2019年开始在上海率先推出“卓越住院医师”临床博士后项目，使进入该项目的住院医师在临床能力、科研能力、医学人文和领导力等方面得到了全面提升，先后荣获上海市优秀住院医师20人、国家自然科学基金97项、国家博新计划11人、上海市扬帆计划30人。

完善激励机制  
强化师资队伍建设

No.4

医院以师资综合评价为核心，对住培师资进行动态化的 质量管理。在卫生系列高级专业技术职称晋升中设立教学专长组，开通晋升“教学绿色通道”。从2019年开始，已经有10位指导老师成功晋升，有效保护了师资的教学热情，对建设和培养一支高素质、高水平的医学教育专业队伍奠定了基础。医院不仅通过提高临床教学活动津贴标准、编制专业基地教学工作预算、设置师生评优评先奖励等措施激发教学热情，还将专业基地和科室住培工作完成情况纳入综合目标绩效考核，有效提高了科室和关键教学岗位人员对住培工作的重视。

No.5

### 重点专业基地成绩突出 充分发挥示范引领作用



### 全科基地获得世界家庭医生组织 (WONCA) 认证

医院早在1994年就成立全科医学科，是全国综合性医院中最早独立设立全科的医院，通过世界家庭医生组织(WONCA)认证。“全科医学人才培养体系创新模式”获得国家级教学成果奖二等奖。不仅如此，全科医学科充分发挥了对社区机构的指导作用，促进了基层机构的能力提升，充分发挥了重点专业基地的示范引领作用。



## 2020年

- 全科医学科
- 麻醉科

## 2021年

- 内科
- 外科
- 急诊科
- 临床病理科
- 口腔全科

上海市最多

重点专业基地	住培亮点特色
全科医学科	“滚动螺旋递进”社区培训模式
麻醉科	基于核心胜任力框架的课程体系建设
内科	“深入临床、独立门诊”分层递进训练模式
外科	“三基为本、实践为王”综合培训模式
急诊科	模拟师资团队建设助力阶梯式技能培训
临床病理科	晨课结合费曼学习法
口腔全科	“全人观念”全身疾病口腔综合序列治疗培训

### 打造重点专业基地品牌特色



### 发挥示范引领作用

2020年及2021年，医院共有7个专业基地获评全国重点专业基地（上海市最多），医院高度重视重点专业基地建设，各专业基地分别开展特色教学方法，临床病理科基地的晨课结合费曼学习法、口腔全科基地的“全人观念”全身疾病口腔综合序列治疗培训、麻醉科基地的基于核心胜任力框架的课程体系建设、全科基地的“滚动螺旋递进”社区培训模式、内科基地的“深入临床、独立门诊”分层递进训练模式、外科基地的“三基为本、实践为王”综合培训模式、急诊科基地的模拟师资团队建设助力阶梯式技能培训，均在提升住院医师综合能力方面发挥积极作用。同时，各专业基地还特别重视对医联体单位及云南、福建等各地医院开展住培帮扶，充分发挥示范引领作用。

## 住培发展

复旦大学附属中山医院将继续以培训质量为本，数智赋能，创新驱动，继续发挥示范引领作用，把医疗和学科优势转化为教学优势，进一步扎扎实实做好住培工作，以“严谨、求实、团结、奉献、创新、关爱”之院训为指引，全面推进中山住培工作高质量发展，为国家住培事业做出新的更大贡献。

复旦大学附属中山医院教育处规培科供稿

复旦大学附属中山医院教育处



复旦大学附属中山医院  
住院医师规范化培训

分享你我  
铸就卓越!



微信号 | zhongshan\_jxy



复旦大学附属中山医院  
Zhongshan Hospital, Fudan University