

复旦大学附属中山医院工会 2023 年度工作计划

复旦大学附属中山医院工会在医院党委领导和行政支持下，全面贯彻党的二十大和二十届一中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻二十大报告中关于深化工会等群团组织改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用的重要精神，按照 2023 年上海市医务工会和医院工作总体要求，立足工会民主管理、品牌建设、职工教育、维护帮扶“四大职能”和自身建设，着力“五个加强”，实现“五个进一步”，更好地发挥党的群团组织作用，持续推动工会工作再上新台阶。

一、加强政治思想引领，进一步完善民主管理机制

认真学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和关于工会工作的重要论述，始终以理论上的清醒保持政治上的坚定，牢牢把握工会工作的正确政治方向，在理论学习上学深学透、在宣传普及上入脑入心、在学以致用上落地落实，加强自身建设、提高政治站位、强化责任担当，引领职工坚定不移听党话、跟党走，引领职工将自身发展和个人价值的实现与医院“十四五”发展目标紧密结合，为职工建功立业搭建平台，培养选树德技双馨的行业典范，切实增强新时代工会工作的责任感和使命感。

进一步健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，持续推进医院“三重一大”、党风廉政建设、医德医风建设等院务公开，全面落实职代会对涉及职工切身利益事项的审议通过权；做好新当选职

工代表、工会会员代表的培训工作，切实提升代表的履职能力；健全工会干部选拔机制，加强工会干部的学习教育，提高工会干部素质能力，以此提高工会整体工作水平。

进一步完善职代会提案网上征集和全流程办理系统，加强宣传和培训，通过全年畅通的线上建言献策平台，增进职代会民主管理制度和现代化医院管理制度有机结合，促进工会工作创新高效发展。

二、加强职工关心关爱，进一步健全帮困保障体系

积极探索工会维权保障、关心关爱工作新模式，关注职工实际需求，不断完善帮困章程、加强保障力度，健全工会服务职工实项目清单，扩大服务职工实项目的覆盖面、受益面，多渠道多形式为职工办实事。

认真排摸、分类建档，详细掌握院内困难职工、重病大病职工相关信息，确保帮扶工作有的放矢，关心关爱及时到位。积极探索扶贫帮困新思路，拓展帮扶内涵。

加强职工心理关爱，尤其是后疫情时期医务职工及其家属的心理关爱，发挥“巴林特小组”心理关爱优势，积极推进“职工健康休息室”“职工健康办公室”创建，持续优化“职工之家健身房”“爱心妈咪小屋”“职工亲子工作室”，尝试建立工会“手作减压工作室”、试点创建医院楼宇健身角，为职工营造良好的休息和健身环境，解除职工后顾之忧，有效缓解医务人员工作压力，促进职工身心健康，提升职工幸福指数，打造温暖“职工之家”。

进一步做好职工“冬送暖、夏送凉”、住院慰问、结婚生育慰问、

生日慰问等各项慰问工作，尤其春节期间坚守工作岗位的医务人员关心慰问。继续开展形式多样的“年味大餐”（迎新优惠购、新春民俗秀、食堂年夜饭、除夕包饺子、元宵包汤圆等活动），做好后疫情时期坚守岗位医务职工的关心关爱，传递中山温度。

三、加强示范引领作用，进一步激发职工创新活力

大力弘扬伟大建党精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神和抗疫精神，不断挖掘其深层次涵义，通过多种形式的劳模先进分享活动，充分发挥劳动模范、先进工作者的示范引领作用，推动医院职工“学习先进、争做先进、赶超先进”的良好氛围。

通过举行多种多样的岗位技能培训等手段，不断帮助职工提高岗位技能，营造终身学习的氛围；广泛开展劳动技能大比武、岗位建功大练兵、科技创新大擂台等活动，让优秀医务职工、技能标兵成为职工文化建设中的名人，鼓励职工岗位建功实践，提升职工岗位创新能力。

打造中山医院劳模、工匠、巾帼创新工作室样板，加大宣传力度，以期成为职工学习交流的示范点，充分调动广大职工投身医疗技术创新的积极性、主动性和创造性，引导广大职工不断提高技术技能素质，增强职工队伍创新能力，为医院高质量发展和国家医学中心建设注入创新活力。

四、加强文体社团建设，进一步发挥文化品牌效应

坚定文化自信，孕育崭新文体品牌，扩大中山文化品牌效应。持续推进职工文体基地和社团建设，招纳新成员、展示新作品、创造新

成绩，不断扩大中山品牌的辐射面和影响力。

进一步完善并拓展工会“职工书屋”，试点医院楼宇读书角创建，结合主题教育创新开展“中山书友荟”“中山医院读书节”“杜鹃文化节文化体育节”“新年音乐会”等活动，将政治思想教育和文体活动开展有机结合，遵循“请进来，走出去”的活动方针，扩大规模和影响力，赋予传统文化品牌崭新内涵，助推新品牌的孕育成长。

五、加强工会创新发展，进一步提升工会工作效能

依托医联体党建联盟优势，创建医联体工会联盟，实现工会联盟队伍共育、文化共兴、品牌共创、技能共进、资源共享，激发工会工作热情和创造力，促进工会工作提档升级，推动工会工作向着更高质量、更高目标迈进。

强化互联网思维，进一步健全工会网站、微信公众号等新媒体矩阵，构建网上工会工作平台，推动智慧工会建设，促进新媒体和工会工作的融合发展，全面提升工会服务效能。

2023年，工会将更加努力进取，不断完善和强化工会职能，认真完成上级工会布置的重点工作，在上级工会和医院党委领导下，团结全院职工紧紧围绕医院中心工作，为医院高质量发展作出新的贡献。

中山医院工会

2022年11月11日