

2022年工会工作计划

(略)

1. 持续推动职代会健全完善、规范运作；通过培训，指导并鼓励职工代表积极履职，切实提升职工代表素质和职代会质量。
2. 坚持深化院务公开，扩大公开领域，增强公开实效，并在工作实践中持续完善并改进。
3. 依托医联体党建联盟优势，大力发展工会联盟，联合各医联体工会的文化品牌项目，促进交流，优势互补，共同繁荣。
4. 关注职工实际需求，不断完善章程，增加帮扶力度，持续优化“亲子工作室”、“巴林特小组”心理关爱等“实项目”，特别关注疫情常态化下医务职工及其家属的心理变化，主动出击，帮困解难，舒缓压力。
5. 积极探索工会维权保障、关心关爱工作新模式，充分调动职工积极性，提升职工幸福指数，打造温暖“职工之家”。
6. 通过举行多种多样的岗位技能培训等手段，不断帮助职工提高岗位技能，营造终身学习的氛围；举办“岗位大练兵，技能大比武”等岗位技能竞赛，让优秀医务职工、技能标兵成为职工文化建设中的名人，鼓励职工岗位建功实践，提升职工岗位创新能力。
7. 充分发挥劳动模范、先进工作者的示范引领作用，不断挖掘“劳模精神、劳动精神、工匠精神”的深层次涵义，通过多种形式的劳模分享活动，推动医院职工“学习先进、争做先进、赶超先进”的良好氛围。

8. 持续推进职工文体基地的建设，积极招纳新成员、展出新作品，不断扩大影响力、增大辐射面，打响中山文化特色品牌，全面提升职工素质。

9. 积极推进“职工健康休息室”、“职工健康办公室”建设，为职工营造良好的休息环境，有效帮助缓解医务人员工作压力，促进身心健康，提升我院职工的满意度和幸福感，推动医院高质量发展。

10. 新冠疫情仍未结束，预计 2022 年春节还会有大批医务人员坚守工作岗位，不能回老家过年。工会将在春节期间准备医务人员的“年味大餐”，具体包括：“中山医院新年音乐会”、“迎新春年货优惠大采买”、春节年俗民俗活动（对联、福字、中国结等）、职工食堂年夜饭大餐、留守医护包饺子包汤圆、迎新春青年交友活动等，慰藉医护留守工作岗位缺失的那份传统的年味。

11. 继续开展以“中山书友荟”为载体的读书文化活动，增加规模、扩大影响，遵循“请进来，走出去”的活动方针，将读书活动推向户外，推向生活。

12. 继续开展“杜鹃花节”文化体育节活动，开展多样化的趣味体育活动，丰富职工文体生活。

13. 结合交友、情感、户外、试驾为一体，尝试与外单位联合举办青年户外试驾/交友活动，拓宽医务青年社交圈。