

2022年度复旦大学附属中山医院工会财务和经费审查工作报告

各位代表：

我受复旦大学附属中山医院工会委员会和经费审查委员会委托，向大会作 2022 年度工会财务和经费审查委员会工作报告，请代表们审议。

复旦大学附属中山医院工会第十八届经费审查委员会按照《中华人民共和国工会法》和全国总工会制定的《基层工会经费审查委员会工作条例》，在市医务工会和医院党政领导下，认真履行经审工作职责，加强工会经费审查和监督，积极配合医院工会开展各项工作，促进医院工会财务工作持续发展。

一、本届工会 2022 年 1 月-2022 年 12 月财务收支情况审议报告

2022 年 1 月至 2022 年 12 月，医院工会财务收支情况如下：

截至 2022 年 12 月 31 日，工会经费收入 1253 万元，全年总预算收入 1218 万元，工会经费收入预算执行率 103%。其中会费收入 103 万元、拨缴经费收入 754 万元、上级补助收入 376 万元、其他收入 20 万元。

截止 2022 年 12 月 31 日，工会经费支出 1454 万元，全年预算 1472 万元，支出预算执行率 99%。其中：

1. 职工活动支出 1344 万元，主要用于文体宣传、职工节日慰问、职工生日蛋糕、扶贫慰问、电影观摩等，以及根据上级工会的通知开展的“爱上海主题活动”相关支出，预算执行率 99%；
2. 职工服务支出 1 万元，主要用于职工书屋建设；
3. 维权支出 102 万元，主要用于送温暖慰问、进博慰问、疫情防控慰问等；
4. 业务支出 7 万元，主要用于报刊订阅、会议费、办公费等。

中山医院工会经费审查委员会对本级财务收支情况进行认真的审议。

经费审查委员会认为：2022年医院工会财务工作紧密围绕医院中心工作，结合医院职工队伍和工会财务工作实际，严格执行工会“三重一大”和中央“八项规定”要求，工作中深入学习党的二十大精神，贯彻落实国家有关法律法规和工会财务相关规定，定期向同级党组织汇报工会工作（含经审工作）。工会经费收缴、使用和管理规范，坚持把工会经费重点用于努力维护职工权益，落实民主管理、加强自身建设，提升职工素质，积极开展文化体育活动，关心、慰问和帮助病困职工等方面，结合医院广大工会会员的切身利益展开工作。

根据《中华人民共和国工会法》规定，工会经费实行独立管理原则，单独设立银行账户。工会财务报告真实地反映了工会经费的收入、支出及财务状况，账务透明公开。各项收支实行工会委员会集体领导下的主席负责制，重大收支均经集体研究决定；工会财务严格遵守国家法规、财经纪律；内部财务制度有效执行，积极组织工会经费收入，合理规范使用工会经费。加强工会经费内控管理，修订《工会经费收支管理制度》《工会固定资产管理制度》《工会采购管理制度》。充分发挥经审委员会的监督与指导作用，深入解读和研究工会财务新政，合理安排年度经费预算项目，提高预算编制质量和水平，严格预算支出管理，提高经费使用效益。

中山医院工会经费审查委员会同意工会委员会财务工作报告，请代表予以审议通过。

中山医院工会委员会于2022年8月接受上海医务工会2021年度预算执行和财务收支情况审计，审计报告肯定了工会委员会工作，并提出改进意见，医院工会委员会已根据审计意见进行整改。2021年工会财务考核合格。

二、本届工会经费审查委员会工作的汇报

1. 中山医院第十八届工会经审委员会是同届工会代表大会选举产生的，工作上接受上海市医务工会经审委员会指导。

2. 2022 年根据工会经审委员会制度，执行工会经费审查监督职责，积极配合医院工会完成以下各项工作。

(1) 加强经审工作规范化建设，提升审查监督履职能力。根据工会经审工作相关规定，定期与工会主席及专职副主席汇报讨论经审会工作及工会经费的使用情况，出席医院工会委员会的会议，定期召开经审委员会会议，积极组织开展工会经费审查监督工作。通过建章立制，形成制度化、规范化、科学化的工会经费审查监督制约机制，为全体工会会员用好、管好工会经费认真履职。

(2) 加大力度规范工会经费使用，促进落实中央八项规定精神。定期对本级工会经费记帐凭证、明细帐、财务报表进行审核；每半年及每年度对工会经费预算、决算执行情况进行审议；及时了解和分析工会经费的使用情况，并提出工会经审委员会建议；加强对工会拨缴经费收入、使用、管理的检查和监督，为工会经费使用的合法性和正确性提供有力保障。

对工会的预算、预算执行、上级补助收入、其他专项、会费收入、拨交经费、制度制订、制度执行、固定资产、工会采购等进行专项审计，促进工会经费的管理。对医院工会“四位一体”立体经审监督体系的建设及执行情况进行专项审计，促进工会立体经审监督体系的建设及执行。

(3) 推进工会审计发现问题后续整改，深化审计结果运用。对审计后续整改工作提出意见和建议，并与工会财务一同对整改问题分析原因并落实整改计划和期限，帮助整改真正落到实处。

(4) 推动完善工会内部控制管理体系。结合对本级工会经费账务和采购等的审

核，了解和分析工会经费的使用情况，内部控制、固定资产等管理情况，参与工会重大经济制度制订的讨论，提出建议促进工会内部控制管理工作推进。

(5) 注重学习积累，提高经审干部专业素养。经审会认真学习、贯彻执行《工会法》及有关审计、法律法规、财务新政，积极参加上级工会举办的有关经审工作学习培训，注重通过继续教育、专业培训，不断提高理论水平、业务能力和综合素质。工会经费审查委员会在上海市医务工会 2022 年度考核中，被评为直属基层工会经审工作考核优胜单位。

以上是 2022 年度复旦大学附属中山医院工会财务和经费审查工作报告，请代表予以审议。

复旦大学附属中山医院第十八届工会委员会

复旦大学附属中山医院第十八届经费审查委员会

2023 年 2 月 7 日